

Dokumentation Praxisforum 2022

**#Fachkräfte2030 - Wie sich Ausbildung und Beruf für die Region
entwickeln (müssen) | 28. September 2022**

Moderationstexte

Aufgrund der vielen Nachfragen können bzw. dürfen wir hier das Intro von Wolfgang Heyer und den Rap von Marvin Suckut in unser Praxisforum 2022 veröffentlichen. Die anderen Moderationstexte oder Slams werden nicht im Rahmen des Praxisforums 2022 veröffentlicht.

Was ist das klügste Geschäftsmodell?
In Präsenz oder doch virtuell?
Was ist gemeint - mit Transformation?
Und wie trifft man heute den richtigen Ton?
Ist Wachstum immer das beste Ziel?
und braucht es KI für das beste Profil?
Wer motiviert - den Arbeitnehmer?
Ist Online-Shopping wirklich bequemer?
Backt man ein Brot - streng nach Rezept?
Und ist ne Moderation nur dann gut, wenn man sie rappt?
Wie sieht der Job der Zukunft aus?
Geht alles nur mit Computermouse?
Und muss man wirklich für alles studieren?
Das wolln wir heut - mal diskutieren...

© Wolfgang Heyer

Meine Damen und Herren, schön, dass Sie da sind
Praxisforum 22 wird wieder der Wahnsinn
Die Ideen, die hier entstehen, sind dann alle handgemacht
Bei so viel Input ist heut Abend erstmal Urlaub angebracht

Hört gebannt Impulsen zu und lasst euch inspirieren
Vielleicht wollt ihr euch nach dem Mittag neu orientieren
Hier wird heut gebrainstormt, bis die Fetzen fliegen
Bis auch die letzte Reihe sagt „jetzt bin ich zufrieden“

Was will ich später machen? Was sind die Optionen?
Ich garantiere zuhören, wird sich heute lohnen.
Ob Ausbildung, ob Studium, weiß nicht was ich machen soll?
Ob ich das Thema Arbeit lieber einfach lassen soll?

Es ist keine leichte Zeit, denn heutzutage fehlen
Nachwuchs in den meisten Branchen und frische Ideen
Strategien und Konzepte mit gerechtem Lohn
Gesucht sind neue Köpfe für mehr Innovation

Gleiches Geld für gleicher Arbeit wär schon mal na Grundidee
Vielleicht werden wir dazu was in den nächsten Stunden sehen
Vielleicht auch nicht, wer weiß was kommt, lasst euch überraschen
Also jetzt die Ohren gespitzt und Hände aus den Taschen

Zu nem guten Angebot sollte man nicht nein sagen
Dafür ist das Forum da, dieses Jahr in Weingarten
Hier wird fleißig diskutiert, über das was nötig ist
Damit man im Azubi-job nicht traurig, sondern fröhlich ist

© Marvin Suckut

Veranstaltungsrückblick

Die gesamte
Dokumentation, unser
Teaser-Film der
Veranstaltung und eine
kleine Bildergalerie finden
sie unter:

[www.bildungsregion.rv.de](http://www.bildungsregion.rv.de/praxisforum22)
[/praxisforum22](http://www.bildungsregion.rv.de/praxisforum22)

Worldcafé-Tische

An unseren drei Thementischen
des World-Cafés wurden in
kurzen intensiven Diskussionen
folgende Schlagwörter
erarbeitet:

Thema 1

Aktuelle Tops und Flops in der Berufsorientierung und Kompetenzförderung:

Auf welchen Stärken können wir aufbauen? Wie muss sich die Berufsorientierung und Kompetenzförderung weiterentwickeln? (inhaltlich, stärkere regionale Ausrichtung)

- Praktika
- Messen
- Elternarbeit
- Kompetenzförderung in der Schule
- Berufsorientierung an Gymnasien
- Ausbildungsbotschafter

Kompetenzen

- Bereich i.d. Schule fördern
 - stärken in Verbindung bringen mit WBS
 - Umkehrschleife stärken mit (Beruf) Zukunfts/kompetenzen
- Modell Kinder - Uni
Kinder - Werkstatt
Alte

Praktika - zeitlich differenzierte Praktika (Zeitrat usw.)

- zu kurz / zu wenig & evtl. Wechsel ermöglichen!

→ Jedes Praktikumswoche!

Praxiserfahrungen

Praktikjahr?

breite / viele Themengebiete

- Betriebs müssen Praktika ernst nehmen
Vorstellung / Bestätigung / Auswertung
- Hochschulen Berufe / Gefahrenberufe
- kaum Praxiserfahrg. möglich

→ Challenges
Echt-Projekte
→ Betriebsinhalte
Praktikanten-Erfahrungen
teilen

→ Stark + Nebenberufliche!
- starkes Selbstbewusstsein!

→ Ausbildungsstellenmarkt!
- Karrierebegleiter!

Image von Berufsbildern

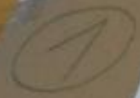
- Eltern häufig keine Zugänge zu Eltern
- gemeinsame Elternarbeit!
- Studium vs. Ausbildung / Eltern

- Elternfreundliche Zeiten!
- Elternfreundliche Arbeitsplätze

Wissen

Praktikum: Ziele und Zweck
dieses IBO sind z.B. in der
Berufsausbildung

Grenzen zu
Schulformen stellen



Wissenswert
statt

Elternarbeit

Ferienjobs

Wertvolle
Praktikumbegleitung

Messekonzepte
neu denken

Vor- und
Nachbereitung
Praktikum

Azubi-Spot

IBO an über
Schulen über
Ausbildungsbotschafter

IBO-
Maßnahmen
AFA

Konzept
'Praktikumswarten'
verstärken (1 Tag / 1 Schuljahr)
- +

Neugier / Motivation
wecken

Handwerkliche Praktika
im GYM

Bildungsabschlüsse
bei Berufsausbildung
beachten

Berufsorientierung
an Gymnasien

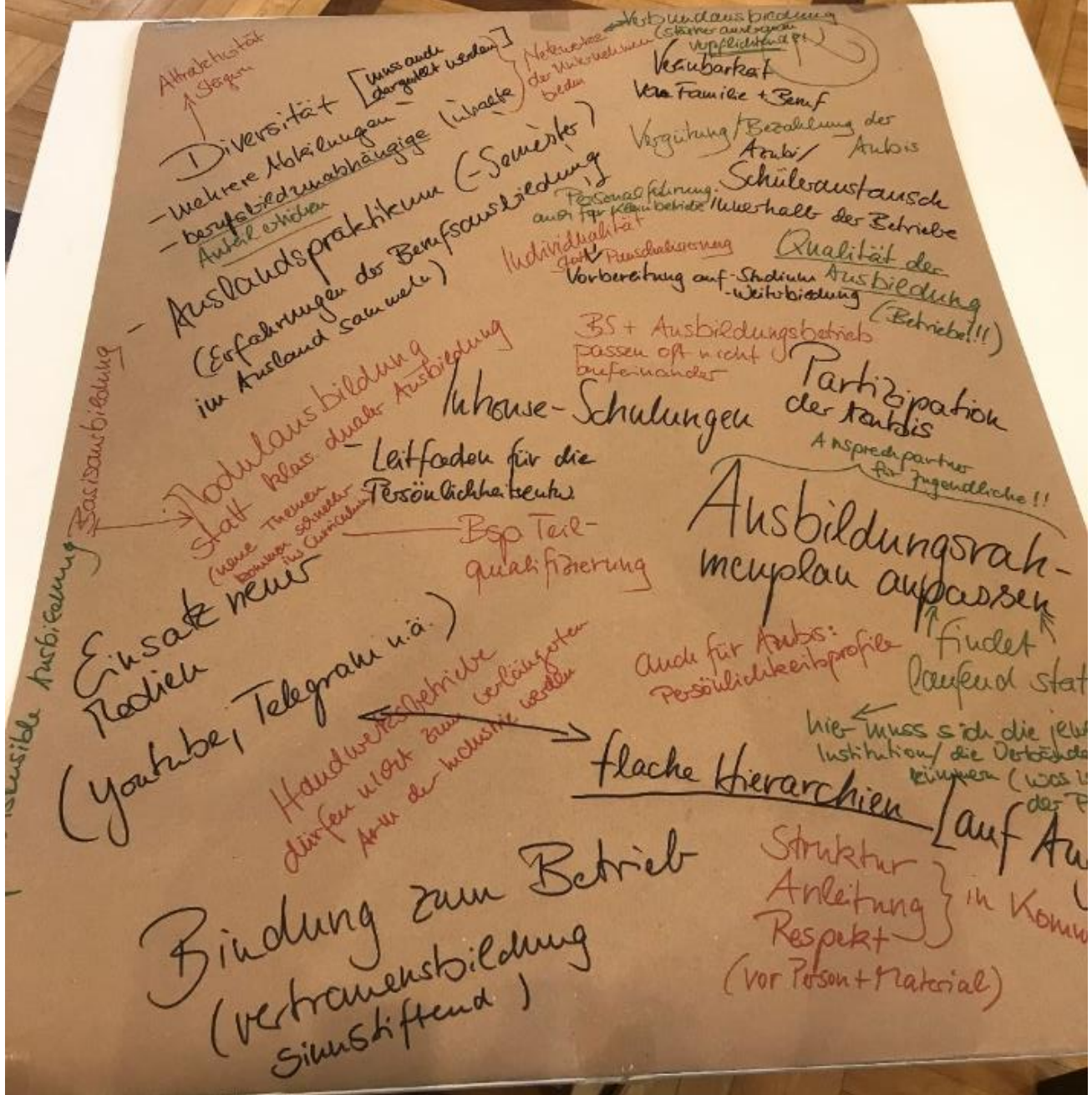
Thema 2

Weiterentwicklung der Ausbildung:

Welche Ziele sollten wir uns stecken, um die Fachkräfteentwicklung weiterzuentwickeln/zu verbessern? Entwicklung von Ausbildungsmodellen (Aufstiegsperspektiven, triale Studiengänge) und Ausbildungsqualität?

Zukunftsorientierte Ausbildung in Inhalten, Ausbildungsmodellen und Personalentwicklung.

- Diversität
- Work-Life-Balance
- Flache Hierarchien
- Aktualität der Ausbildungsrahmenpläne
- Attraktivität der Arbeitgeber



2

Ausbildung
Zukunftsfähige Ausbildung in Inka-
th, Ausbildungsmodellen, Personal-
entwicklung

4 Tage Woche

Diversität von Ausbildungsberufen

Schülerprobier ausbauen

Auslands-
praktika

Zuständigkeit
von Berufsschulen
→ Attraktivität von
Standorten

Gleichwertigkeit
von Ausbildungsberufen
→ Benefits
z.B. Taschengeld,
Arbeitszeit,
Auto f. Schule,
Wohnung

Schulungsangebote
für Ausbilder

Horizontale

persönliche
Kompetenzentwicklung
(Hörgruppen, Frühstücksrunde...)

Lernbegleiter

Weiterbildung
innerhalb des Betriebs
oder der Branche

Mentoren
3.7-3.17

gesellschaftliche
(vorherhaltende) Sicht ändern

Ausbildungs-
beauftragte

Wer bildet aus?

Erasmus+

Kontrollorgane
für Betriebe

#zukunftsfähigkeit
bei Berufen
Inhaltsüberprüfung

Transparenz schaffen

Status
von Azubis

Work-Life-Balance



Thema 3

Was wir bis 2030 für die Fachkräfteentwicklung in der Region brauchen:

Unsere Region ist auch in Zukunft lebenswert, innovativ und nachhaltig

- Lebensqualität
- Nachhaltige Bindung
- fehlende Infrastruktur
- Bildungsniveau
- Vernetzungsmöglichkeiten
- Heimat/Tradition

3

Fachkräfte 2030
Unsere Region ist auch in Zukunft
Lebenswert, innovativ, nachhaltig

INNOVATIV

- Digitalisierung vorantreiben / fehlende Infrastruktur / fehlende ausgebildete Fachkräfte (Betriebe selbst)

Smartphone: Ja
Laptop/Office: Nein } Schulen!
richtig nutzen

- lebenslanges Lernen / Flexibilität
-> mit der Ausbildung ist nicht Schluss -> Weiterqualifizierung!!

kombinierter Lösung durch Firmen, Kommunen, Wissenschaft

LEBENSWEIT

- + hoher Lebensstandard
- > Lebenswo andere Urlaub machen
- Wohnungsmarkt / zu viele Immobilien

- + keine Kriminalität
- + Attraktivität der Städte für Jugendliche
- + keine digitalen-Passwörter
- + fehlendes ALPA in der Ausbildung
- > Informatik vor Ort

NACHHALTIG

- + Viele "Grüne" - Berufe (Alltagsklima wertschätzen)
- + nachhaltige Firmen (z.B. Vaude)
- + viele tun es bereits - Reparatur
- > wie wird es transportiert?! / WERTE?
- + Bindung von Fachkräften! (Kinderbetreuung)

- > fehlende Infrastruktur
- > innovative Vernetzungsmöglichkeiten
- > Nachhaltigkeit (Logis und Arbeit) / Fachkräftebindung

! Wie LIFE bewahren

+ sehr wichtig

interkulturelle Ebene

Fachkräfte 2030
Unsere Region ist auch zukünftig
attraktiv, innovativ, nachhaltig

③

hohe Wohnkosten

Hochschulstandort
Hochschulstandort
Hochschulstandort

riesige Unternehmen
sind Sprungbrett in die
weite Welt

Demografie
→ Rückgang Schüler/
Nachwachskräfte

Handwerk

Moore

Natur

Regionale nachhaltige Produkte

INFRASTRUKTUR Heimat- & Traditionsverbundenheit

Landwirtschaft
Kühe Obstbau

Weltmarktführer
Große + KMU

3 Länder-Eck
↳ Verknüpfung von
Lebenswelt & Welt

Urlaubsregion

viel Sonne / Erneuerbare Energie

ländische Fachkräfte - Willkommenskultur

bezu
offe
net
Ti

Ausblick #Fachkräfte2030

Wir freuen uns in einem knappen Jahr wieder auf Sie!

Mögliche Themen im Zusammenhang mit der Fachkräfteentwicklung werden sein:

- Integration
- Berufsfeld Gastronomie und HoGa
- Future Skills für Berufsorientierung und Ausbildung

→ Gibt es ein anderes Thema, das Ihnen unter den Nägeln brennt? Dann melden Sie sich gerne bei uns!

*Save
the date*

Mittwoch 27.09.2023 | #Fachkräfte 2030